ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ АНДИЖАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Д.Н. Нурматов

Мақолада Андижон вилоятидаги қўшма корхоналар мисолида ижтимоий-экологик омилларнинг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишга таъсири тадқиқ этилган ҳамда экологик вазиятнинг кескинлашуви шароитида минтақада меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишга доир таклифлар берилган.

Калит сўзлар: *меҳнат ресурслари, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш, меҳнат унумдорлиги, ижтимоий-экологик омиллар.*

В статье исследовано влияние социально-экологических факторов на эффективное использование трудовых ресурсов на примере СП Андижанской области, а также представлены предложения по эффективному использованию трудовых ресурсов в регионе в условиях обостряющейся экологической ситуации.

Ключевые слова: *трудовые ресурсы, эффективное использование трудовых ресурсов, производительность труда, социально-экологические факторы.*

The article studies the influence of social-ecological factors on the effective use of labor resources on example of Andijan region. It also provides some offers on the efficient use labor resource in the region under the acute condition of ecological situation.

Key words: *human resources, efficient use of labor resources, labor productivity, social and environmental factors.*

Укрепление суверенитета Республики Узбекистан, обеспечение стабильности в развитии экономики обуславливают необходимость выработки научно обоснованных мер по развитию и повышению эффективного использования трудовых ресурсов на промышленных предприятиях.

В условиях диверсификации производства одной из главных целей является достижение и ускорение экономического роста. Это в значительной мере зависит от эффективного использования трудовых ресурсов. За последние годы в стране, вследствие проведения эффективных социально-экономических реформ, был обеспечен стабильный рост ВВП. В частности, в 2014 году ВВП возрос на 8,1 процентов, объём промышленной продукции увеличился на 8,3 процента, сельскохозяйственной – на 6,9 процентов [1].

Основным критерием оценки эффективного использования трудовых ресурсов на уровне предприятий является производительность труда, которая определяется объёмом выпуска продукции за единицу времени [2].

Понятие «использование трудовых ресурсов» рассматривается по двум направлениям. Первое – по видам занятости, по полу, возрасту, уровню образования, здоровью и т.д. Второе направление характеризуется эффективностью применения труда. Основным критерием оценки эффективного использования трудовых ресурсов на уровне предприятий является производительность труда, которая определяется объёмом выпуска продукции за единицу времени.

Исследования, проведенные нами на промышленных предприятиях Андижанской области показывают, что на изменение эффективности труда, наряду с материально-техническими, организационно-экономическими и социально-психологическими факторами непосредственное влияние оказывают социально-экологические факторы [3].

К внешним факторам относятся экологическая ситуация в регионе и уровень медицинского обслуживания. Экологическая ситуация характеризуется выбросами в почву, в атмосферу и в воду.

Внутренние и внешние факторы оказывают непосредственное влияние на эффективность использования трудовых ресурсов. Однако в современных условиях развития влияние внешних факторов велико.

Ухудшение здоровья и возникновение временной нетрудоспособности работников на промышленных предприятиях вследствие ухудшения социально-экологической ситуации приводит, по мнению автора, к определенным экономическим

последствиям, которые можно сгруппировать следующим образом:

- увеличение расходов социального страхования на выплату пособий по временной нетрудоспособности при увеличении заболеваемости вследствие ухудшения окружающей среды;

- увеличение расходов социального страхования на выплату пенсий при росте инвалидности;

- увеличение расходов здравоохранения при росте заболеваемости и инвалидности;

- увеличение расходов на подготовку кадров в результате роста текучести кадров, выбытия работающих по инвалидности и необходимости их преждевременной замены;

- недопроизводство национального дохода вследствие недовыработки продукции работниками, выбывающими из производства по временной нетрудоспособности, ухудшение качества продукции, увеличение текучести кадров.

В процессе изучения влияния внутренних и внешних факторов на эффективное использование трудовых ресурсов нами было проведено выборочное социологическое исследование, с охватом 730 рабочих на совместных предприятиях «Андижанкабель» и «Уз-Тонг Хонг Ко». Удельный вес опрошенных рабочих по двум промышленным предприятиям в среднем составил 36,5% от общей численности рабочих. Его результатами стали следующие данные.

При определении степени влияния неблагоприятных условий труда, влияющих на производственную деятельность рабочих, были выявлены определенные закономерности. На совместном предприятии «Уз-Тонг Хонг Ко» основная доля опрошенных рабочих отметили шум (32,3%) и запахи вредных веществ (31,4%), на совместном предприятии «Андижанкабель» - шум (50,7%) и запахи вредных веществ (25,1%). Наименее значимыми были вибрация (около 2%) и радиация (около 4%).

На этих совместных предприятиях более 55% опрошенных работников ответили, что в процессе производства болели. Среди них было выявлено, связаны ли эти заболевания с производством, то есть, является ли их болезнь профессиональной. Более 70% опрошенных рабочих на совместных предприятиях ответили, что эта болезнь не является профессиональной. Это свидетельствует о том, что на уровень заболеваемости в настоящее время кроме производственных факторов большое влияние оказывают внешние факторы (экологическая ситуация в регионе).

Для изучения взаимосвязи между трудовой деятельностью и экологическим дисбалансом был задан вопрос «Как влияет на Вашу трудовую деятельность экологический дисбаланс (ухудшение окружающей среды) на предприятии?». На совместном предприятии «Уз-Тонг Хонг Ко» основная часть опрошенных ответили, что экологический дисбаланс отрицательно влияет на здоровье (41,8%). Однако на совместном предприятии «Андижанкабель» основная часть опрошенных рабочих ответили, что экологический дисбаланс не влияет на трудовую деятельность (соответственно 42,5%). Это связано с тем, что совместное предприятие «Уз-Тонг Хонг Ко» расположено в городе Андижане, где образовался экологический дисбаланс. А совместное предприятие «Андижанкабель» расположено в городе Ханабаде, где экологическая ситуация более благоприятна.

Результаты опроса показали, что заболеваемость среди работников совместных предприятий зависит не столько от производственных факторов, сколько от экологической ситуации. Наличие экологического дисбаланса оказывает непосредственное влияние на здоровье работников совместных предприятий.

Результаты исследования позволили обосновать следующие меры по дальнейшему повышению эффективного использования кадрового потенциала за счет оздоровления работников и снижения временной нетрудоспособности на промышленных предприятиях:

заболеваемость с временной утратой трудоспособности работников необходимо изучать по возрасту, полу, профессии, условиям труда и целому ряду других социально-экологических факторов, влияющих на формирование уровня заболеваемости рабочих, для чего необходимо вести регулярный мониторинг по этим показателям;

ввести в практику профосмотры для работников. Особое внимание надо уделять возрастным группам рабочих 41-45 лет (мужчины и женщины) и служащих 46-50 лет (мужчины и женщины), так как у них регистрируются самые высокие уровни заболеваемости;

работники с хроническими заболеваниями должны быть охвачены диспансерным наблюдением.

Литература:

1. Каримов И.А. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития в 2014 году и важнейшим

приоритетным направлениям экономической программы на 2015 год. / Народное слово.- 2015.- 16 января.

2. Экономика труда: Учебное пособие. Под общей ред. Абдурахмонова К.Х. – Т.:ТГЭУ, 2011.- 426 с.

3. Нурматов Д.Н. Влияние условий труда на эффективное использование трудовых ресурсов предприятия // Экономический потенциал Узбекистана: современное состояние и перспективы его использования: Тез. докл. Респ. науч. конф. - Ташкент, 2006. – 310 с.

Андижон давлат университети,
2015 йил 7 сентябрда қабул қилинган
(Тақризчи: проф А.Сотволдиев.)